



TOPLANTI TUTANAK FORMU

Doküman No	FR-0134
Yayın Tarihi	01.09.2020
Revizyon No	00
Revizyon Tarihi	-
Sayfa No	1 / 3

Tarih: 05.09.2025	Saat: 14:00	Yer: Rektörlük Toplantı Salonu
Toplantının Türü	Komisyon Toplantısı	
Toplantının Konusu	Liderlik, Yönetişim ve Kalite Komisyon Çalışmaları	
Toplantı Başkanı	Prof. Dr. Recep BENTLİ	
Raportör	Prof. Dr. Gülçin BEKER AKBULUT	
Gündem Başlıkları		
1-	Kurumsal Akreditasyon Hazırlıklarının Değerlendirilmesi	
2-	2025-1 Memnuniyet Anket Sonuçlarının Değerlendirilmesi ve 2025-2 Memnuniyet Anketlerinin Planlanması	
3-	Üniversite Üst Yöneticileri ve Birim Yöneticilerine Yönelik Liderlik Eğitimi Planlanması	
4-	Üniversite Yönetişim Modelinin Görüşülmesi	
5-	Üniversite Politikalarının Görüşülmesi	

1.Gündem Başlığı	Kurumsal akreditasyon hazırlıklarının değerlendirilmesi
Kararlar	<p>Toplantıda, 2025 yılı Kurumsal Akreditasyon hazırlıkları kapsamında yürütülen faaliyetler değerlendirilmiştir. Katılımcılar, izleme raporunun güncel verilerle desteklenmesi, göstergelerin ölçülebilir hale getirilmesi ve kanıtların sistematik biçimde toplanması gerektiğini vurgulamıştır. Birimlerden gelen bilgilerin tutarlılığı, web sayfası güncellemeleri, PUKÖ çıktılarının yeterliliği ve paydaş görüşlerinin raporlara yansıtılma durumu ele alınmıştır. Ayrıca, süreçlerin izlenebilirliğini artırmak amacıyla dijital kanıt arşivinin oluşturulması ve kalite koordinatörlüğü aracılığıyla standart bir şablonun kullanılmasının faydalı olacağı ifade edilmiştir.</p> <ol style="list-style-type: none">Kurumsal Akreditasyon sürecinde kullanılacak izleme raporunun güncellenmesine, eksik görülen göstergelerin tamamlanmasına karar verilmiştir.Tüm akademik ve idari birimlerin kanıt dosyalarının belirlenen ortak şablon doğrultusunda dijital ortama aktarılmasına karar verilmiştir.Süreç izleme faaliyetlerinin takvime bağlanması kararlaştırılmıştır.



TOPLANTI TUTANAK FORMU

Doküman No	FR-0134
Yayın Tarihi	01.09.2020
Revizyon No	00
Revizyon Tarihi	-
Sayfa No	2 / 3

2.Gündem Başlığı	2025-1 memnuniyet anket sonuçlarının değerlendirilmesi ve 2025-2 memnuniyet anketlerinin planlanması
Kararlar	
<p>Toplantıda 2025-1 döneminde uygulanan öğrenci, akademik, idari personel ve mezun memnuniyet anketlerinin sonuçları değerlendirilmiştir. Veri analizlerinin birim bazında yapılması, düşük memnuniyet oranı tespit edilen alanlara yönelik iyileştirme planlarının hazırlanması ve yüksek memnuniyet düzeyine sahip alanlarda mevcut iyi uygulamaların sürdürülerek yaygınlaştırılması gerektiği ifade edilmiştir.</p> <ol style="list-style-type: none">2025-1 memnuniyet anketi sonuçlarının birim kalite komisyonlarına gönderilmesine ve iyileştirme alanları için PUKÖ planlarının hazırlanmasına karar verilmiştir.Anket sonuçlarının Üniversite Kalite Web sayfasında özet rapor halinde paylaşılması ve şeffaflık ilkesinin sürdürülmesi kararlaştırılmıştır.Katılım oranlarını artırmak amacıyla birimlerde anket duyurularının periyodik olarak yapılması ve yöneticilerin bu sürece aktif katkı sağlaması uygun görülmüştür.	

3.Gündem Başlığı	Üniversite üst yöneticileri ve birim yöneticilerine yönelik liderlik eğitimi planlanması
Kararlar	
<p>Toplantıda, üniversitenin kalite yönetim sistemi kapsamında yönetim ve liderlik süreçlerinin güçlendirilmesi gerekliliği ele alınmıştır. Katılımcılar, üst yönetim ve birim yöneticilerinin kalite politikaları, stratejik hedefler ve performans göstergeleri konusunda ortak anlayış geliştirmesinin kalite kültürünün yaygınlaşmasına katkı sağlayacağını ifade etmiştir. Yöneticilerin karar alma, iletişim, ekip yönetimi ve değişim liderliği konularında yetkinliklerinin artırılması için eğitim programı hazırlanmasının önemine vurgu yapılmıştır. Ayrıca bu eğitimlerin, kurumun iç eğitici kadrosu ve dış paydaş uzman desteğiyle yürütülmesi, çıktılarının birim performans değerlendirmelerine entegre edilmesi önerilmiştir.</p> <ol style="list-style-type: none">Eğitim içeriklerinin; stratejik yönetim, ekip liderliği, iletişim becerileri ve kalite göstergeleri alanlarını kapsayacak şekilde hazırlanmasına karar verilmiştir.	



TOPLANTI TUTANAK FORMU

Doküman No	FR-0134
Yayın Tarihi	01.09.2020
Revizyon No	00
Revizyon Tarihi	-
Sayfa No	3 / 3

4.Gündem Başlığı

Üniversite yönetim modelinin görüşülmesi

Kararlar

Toplantıda, üniversitenin yönetim modeli ve karar alma mekanizmaları değerlendirilmiştir. Katılımcılar, mevcut yönetim yapısının katılımcılık, şeffaflık, hesap verebilirlik ve etkinlik ilkeleri doğrultusunda geliştirilmesi gerektiğini belirtmiştir. Birimler arası iletişimin güçlendirilmesi, karar süreçlerine paydaş katılımının artırılması ve geri bildirim mekanizmalarının etkinleştirilmesi üzerinde durulmuştur. Ayrıca, kalite güvence sistemi ile yönetim modelinin entegrasyonunun, stratejik hedeflerin gerçekleştirilmesine doğrudan katkı sağlayacağı ifade edilmiştir.

1. Yönetim modelinin kalite güvence sistemiyle ilişkilendirilmesi, sorumluluk ve iletişim akışlarının netleştirilmesi uygun görülmüştür.
2. Yönetim modelinin üniversitenin web sayfasında yayımlanması ve tüm personele duyurulmasına karar verilmiştir.

5.Gündem Başlığı

Üniversite politikalarının görüşülmesi

Kararlar

Toplantıda, üniversitenin mevcut politika dokümanları değerlendirilmiştir. Katılımcılar, politika metinlerinin stratejik planla ve üniversitenin misyon–vizyon beyanlarıyla uyumlu hale getirilmesinin önemine vurgu yapmıştır. Ayrıca, politika dokümanlarının hazırlanması ve güncellenmesi süreçlerinde paydaş görüşlerinin alınmasının, politikaların kapsayıcılığını ve uygulanabilirliğini güçlendireceği belirtilmiştir. Politika dokümanlarının erişilebilirliğinin artırılması amacıyla web sayfasında güncel versiyonlarının yayımlanması ve tüm birimlerde farkındalık çalışmaları yapılması gerektiği ifade edilmiştir.

1. Üniversite politikalarının, stratejik plan hedefleriyle uyumlu şekilde gözden geçirilmesine ve gerekli revizyonların yapılmasına karar verilmiştir.
2. Politika geliştirme ve revizyon süreçlerinde iç ve dış paydaş görüşlerinin alınmasına, bu görüşlerin değerlendirilerek nihai metinlere yansıtılmasına karar verilmiştir.
3. Güncellenen politika dokümanlarının üniversitenin web sayfasında yayımlanarak tüm personele duyurulması uygun görülmüştür.